

KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy
Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII)
về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược,
đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) và Kế hoạch số 10-KH/TW, ngày 06 tháng 6 năm 2018 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ Bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (gọi tắt là Nghị quyết), Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Nghị quyết; nhận thức rõ thực trạng công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

2. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với từng tổ chức, cá nhân, người đứng đầu trong hệ thống chính trị để Nghị quyết được triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ, phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của Đảng bộ tỉnh; tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; làm cơ sở để tiến hành kiểm tra, giám sát, thanh tra, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

3. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương, trước hết là người đứng đầu căn cứ Nghị quyết, Kế hoạch của Bộ Chính trị, Kế hoạch này và trên cơ sở tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương, chủ động xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, sát đúng, có trọng tâm, trọng điểm, với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt để triển khai thực hiện có hiệu quả; kịp thời khắc phục những bất cập phát sinh trong quá trình thực hiện Nghị quyết.

II- NHIỆM VỤ THƯỜNG XUYÊN

Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các đảng đoàn, ban cán sự đảng, lãnh đạo

các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Thực hiện tốt công tác học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong Đảng, sự đồng thuận trong xã hội.

2. Chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể, khả thi, phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương để triển khai thực hiện Nghị quyết; đồng thời, kiểm tra, đôn đốc triển khai thực hiện có hiệu quả (***hoàn thành trong tháng 8 năm 2018***).

3. Xây dựng kế hoạch cụ thể và hình thức phù hợp để quán triệt, tuyên truyền sâu sắc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là nội dung về cán bộ và công tác cán bộ. Kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phê phán những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc. Quan tâm nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả.

4. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, trong đó chú trọng nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hóa của dân tộc; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị, nhất là đối với cán bộ trẻ được đào tạo ở nước ngoài.

5. Nâng cao trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả công tác cán bộ; quan tâm trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho lãnh đạo các cấp; thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện. Rà soát, hoàn thiện các văn bản về công tác cán bộ nhằm đổi mới mạnh mẽ, toàn diện và thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ, tạo môi trường, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

6. Xây dựng đồng bộ, toàn diện đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng. Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao bản lĩnh chính trị, tinh chuyên nghiệp, tinh thần phục vụ nhân dân của cán bộ ở các cơ quan, đơn vị, địa phương trong hệ thống chính trị. Cùng với việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, khẩn trương cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất

lượng, cơ cấu hợp lý; cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đối với từng nhóm đối tượng cán bộ thuộc quyền quản lý.

7. Thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về công tác cán bộ. Cụ thể hóa, đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ. Thực hiện có hiệu quả cơ chế, chính sách đề động viên, khuyến khích cán bộ chuyên tâm phấn đấu công tác, cạnh tranh bình đẳng, lành mạnh và thu hút, trọng dụng nhân tài.

8. Cụ thể hóa và triển khai thực hiện các giải pháp bảo đảm thực hiện mục tiêu cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Cấp ủy các cấp và người đứng đầu phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số; xây dựng chỉ tiêu cơ cấu phù hợp; nếu chưa bảo đảm chỉ tiêu cơ cấu thì phải đề trông, bổ sung sau; cấp ủy và người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về việc thực hiện chỉ tiêu này.

9. Nghiên cứu, cụ thể hóa và chủ động nắm bắt, triển khai thực hiện tốt chính sách thu hút, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện để tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Đặc biệt, quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận.

10. Tiếp tục thực hiện nghiêm quy định về phân cấp quản lý và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng cán bộ phải quản lý cán bộ chặt chẽ, hiệu quả; người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ theo phân cấp. Mỗi cán bộ có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình và có trách nhiệm báo cáo, giải trình trung thực khi có yêu cầu.

11. Cụ thể hóa tiêu chuẩn, bảo đảm chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp. Kiên quyết không để “lọt” những người không xứng đáng, không bảo đảm tiêu chuẩn, những người chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Quy định trách nhiệm người đứng đầu trong đề xuất, đề nghị, bổ nhiệm cán bộ không đủ tiêu chuẩn, thiếu năng lực quản lý; mở rộng, phát huy dân chủ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ.

12. Kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ, thực hiện nghiêm chế độ miễn nhiệm, bãi nhiệm, từ chức, cho thôi việc hoặc kịp thời thay thế những cán bộ có năng lực hạn chế, uy tín thấp, thiếu trách nhiệm trong công việc, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Không

lấy việc bố trí chức vụ, phong hàm, thăng quân hàm, nâng ngạch để thực hiện chính sách cán bộ.

13. Quán triệt để cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc về tác hại nghiêm trọng của tệ chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Nhận diện rõ, đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với hành vi chạy chức, chạy quyền, không phân biệt đối tượng, chức vụ, vị trí công tác. Thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Kiên quyết loại bỏ các hành vi tiêu cực; xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ để ngăn chặn nạn chạy chức, chạy quyền.

14. Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất theo hướng cấp trên kiểm tra, giám sát đối với cấp dưới và cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý vi phạm.

15. Phát huy vai trò giám sát của Đoàn đại biểu Quốc hội, hội đồng nhân dân, mặt trận Tổ quốc các cấp. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ. Xác minh, xử lý kịp thời, đúng quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước các thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng.

16. Nâng cao chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của mình.

Thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp. Xây dựng mô hình tổ chức, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ các cấp theo hướng giảm đầu mối, tránh chồng chéo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, biên chế, công tác cán bộ, chính sách cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong toàn bộ hệ thống chính trị. Đẩy mạnh cải cách hành chính; chuẩn hóa các văn bản quy phạm pháp luật; tin học hóa, tự động hóa trong quản lý và điều hành.

Nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác cán bộ với phương châm “trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông” đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới; đặc biệt coi trọng lựa chọn, bố trí đúng người đứng đầu cơ quan tổ chức, cán bộ các cấp.

17. Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Không xem xét quy

hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

18. Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nội dung về công tác nhân sự đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội Đảng toàn quốc.

19. Kịp thời sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết, quy định, quy chế và những chủ trương thí điểm, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả về công tác tổ chức, cán bộ.

20. Chủ động triển khai chặt chẽ, có hiệu quả các chủ trương thí điểm nêu trong Nghị quyết: (1) Thí điểm việc thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp sở, phòng, ban chuyên môn các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh và cấp huyện; (2) Người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp ủy giới thiệu để bầu ủy viên ban thường vụ theo một quy trình nhất định, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và phải chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; (3) Giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

21. Hằng năm, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết; lấy kết quả thực hiện Nghị quyết là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại hằng năm đối với tập thể cấp ủy các cấp và cá nhân có trách nhiệm (*thực hiện từ năm 2018*).

III- NHIỆM VỤ CỤ THỂ CỦA TỪNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, ĐỊA PHƯƠNG

1. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh

- Lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan của Hội đồng nhân dân tỉnh phối hợp với các cơ quan liên quan rà soát, nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống các văn bản pháp luật của địa phương có liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ theo hướng: Đảm bảo thống nhất, đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị của tỉnh; có sự phân cấp, phân quyền gắn với ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo; khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có cơ chế cạnh tranh vị trí việc làm để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh (*thực hiện từ năm 2018*).

- Chỉ đạo Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các ban Hội đồng nhân dân tỉnh, tổ đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát các nội dung liên quan đến công tác cán bộ, đảm bảo việc triển khai thực hiện công tác cán bộ của tỉnh đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và quyết định của Hội đồng nhân dân tỉnh.

- Triển khai lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh do Hội đồng nhân dân tỉnh bầu, trên cơ sở đó, miễn nhiệm, bãi nhiệm các chức danh có phiếu tín nhiệm thấp (*thực hiện thường xuyên theo quy định*).

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh

- Lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan có liên quan rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật về cán bộ và công tác cán bộ; cụ thể hóa Nghị quyết bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo; khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Trước mắt, tập trung nghiên cứu, xây dựng và ban hành quyết định sửa đổi, bổ sung, thay thế các văn bản sau: Quyết định số 04/2013/QĐ-UBND, ngày 22 tháng 01 năm 2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về quy định quản lý công tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước thuộc tỉnh; Quyết định số 09/2015/QĐ-UBND, ngày 12 tháng 02 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định về công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 75/2002/QĐ-UBND, ngày 04 tháng 9 năm 2002 của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định về tổ chức tang lễ đối với cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước thuộc tỉnh khi từ trần (*thực hiện năm 2018 và hoàn thành trong năm 2019. Riêng việc sửa đổi, bổ sung, thay thế các quy định về phân cấp tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức; các quy định về thi đua khen thưởng và các quy định về việc tổ chức tang lễ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh, hoàn thành trong năm 2018*).

- Chỉ đạo các cơ quan liên quan phối hợp với Ban Nội chính Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy quy định cụ thể hóa chủ trương thường trực cấp ủy các cấp ở địa phương định kỳ tiếp công dân theo quy định (*thực hiện từ năm 2018*).

- Chủ động lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan liên quan xây dựng, tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền quy hoạch đất ở, nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh, cả cho trước mắt và lâu dài (*thực hiện từ năm 2019*).

- Chỉ đạo các cơ quan liên quan phối hợp nghiên cứu, tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch thực hiện thí điểm việc thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp sở, phòng, ban chuyên môn các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh và cấp huyện cho phù hợp với thực tế của địa phương (*thực hiện từ năm 2019*).

3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch hành động triển khai thực hiện Nghị quyết (*thực hiện trong tháng 8 năm 2018*).

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan tham mưu Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy việc kiện toàn tổ chức bộ máy, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ các cấp ở địa phương theo hướng: Giảm đầu mối, tránh chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, công tác cán bộ, chính sách cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị (**thực hiện sau khi có các quy định, hướng dẫn của cấp trên**).

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch thực hiện chỉ thị về đại hội đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng (**thực hiện sau khi có chỉ thị của Bộ chính trị**).

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy

+ Xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy và các chức danh lãnh đạo chủ chốt của tỉnh cho các nhiệm kỳ (**thực hiện theo Chương trình làm việc toàn khóa của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh**).

+ Ban hành kế hoạch thực hiện nhất quán việc bố trí bí thư cấp ủy cấp huyện không là người địa phương theo mục tiêu đề ra, gắn với chủ trương luân chuyển, điều động giữ vị trí phù hợp với chức danh quy hoạch giữa các địa phương và giữa các ngành, lĩnh vực khác nhau để góp phần thử thách, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh, nhân sinh quan cách mạng, năng lực lãnh đạo toàn diện đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý. Lãnh đạo việc khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác ở cấp huyện, nhất là chức danh chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện, nếu có điều kiện (**thực hiện từ năm 2018**).

+ Quy định cụ thể hóa chủ trương bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ và cấp ủy viên dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư; đảng viên công tác tại xã, phường, thị trấn sinh hoạt đảng tại chi bộ khu dân cư (**thực hiện từ năm 2018**).

+ Xây dựng Đề án và phương hướng công tác nhân sự Đại hội Đảng bộ tỉnh theo hướng nâng cao chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý, có uy tín, thực sự tiêu biểu về đạo đức cách mạng, bản lĩnh chính trị, trí tuệ, trong sáng, gương mẫu về mọi mặt (**thực hiện từ năm 2019**).

- Phối hợp với các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy, Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh tỉnh, Ban Dân tộc tỉnh nghiên cứu, triển khai thực hiện các giải pháp để đảm bảo cơ cấu cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số (**thực hiện từ năm 2019**).

- Chủ động tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành

+ Kế hoạch thực hiện thí điểm việc người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp ủy giới thiệu để bầu ủy viên ban thường vụ theo một quy trình nhất định và chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình (**thực hiện từ năm 2019**).

+ Kế hoạch thực hiện thí điểm việc giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình (**thực hiện sau khi có kế hoạch**).

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng quy chế phối hợp công tác giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức thuộc tỉnh (**thực hiện sau khi Trung ương ban hành Quy chế chung**).

- Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh xây dựng nội dung, chương trình, tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng để bổ sung, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ dự nguồn lãnh đạo, quản lý của tỉnh theo chức năng, thẩm quyền quy định (**thực hiện thường xuyên**).

- Định kỳ, đột xuất kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác tổ chức cán bộ ở các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh, bảo đảm đúng nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, biên chế, công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị. Tăng cường công tác nắm và theo dõi địa bàn đi đôi với việc khảo sát, kiểm soát chặt chẽ quy trình công tác cán bộ của các cấp, các ngành (**thực hiện thường xuyên**).

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết; định kỳ sơ kết, tổng kết, kịp thời đề xuất khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt và kiến nghị phê bình, kỷ luật những tập thể, cá nhân thực hiện chưa tốt, không thực hiện hoặc vi phạm (**thực hiện hằng năm**).

4. Văn phòng Tỉnh ủy

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy tổ chức Hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết, Kế hoạch của Bộ chính trị và Kế hoạch này trong toàn Đảng bộ tỉnh.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết theo định kỳ hoặc đột xuất (**thực hiện thường xuyên**).

5. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

- Phối hợp với Ban Nội chính Tỉnh ủy, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh và các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định cụ thể hóa

chủ trương thường trực cấp ủy các cấp ở địa phương định kỳ tiếp công dân (**thực hiện từ năm 2018**).

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng, ban hành kế hoạch kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết đối với cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy, gắn trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng và thông qua việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Đảng; tham mưu, giúp cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, kịp thời đề xuất theo thẩm quyền hoặc tham mưu Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản của Đảng, Nhà nước về xây dựng đội ngũ cán bộ (**thực hiện hằng năm**).

6. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức Hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết, Kế hoạch của Bộ chính trị và Kế hoạch này trong toàn Đảng bộ tỉnh.

- Định kỳ hằng năm chủ trì, phối hợp tổ chức điều tra dư luận xã hội về sự hài lòng của người dân đối với cán bộ chuyên môn, lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị của tỉnh (**thực hiện từ năm 2019**).

- Hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất nhận thức và hành động trong Đảng, sự đồng thuận trong xã hội để thực hiện Nghị quyết (**thực hiện thường xuyên**).

- Chủ trì, phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông xây dựng quy định về phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan truyền thông, báo chí của tỉnh và các cơ quan truyền thông, báo chí thường trú tại tỉnh trong việc xây dựng và giám sát đội ngũ cán bộ của tỉnh (**thực hiện thường xuyên**).

- Chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến những điển hình tiên tiến, những việc làm hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả theo phương châm: Lấy tích cực đẩy lùi tiêu cực, lấy cái đẹp dẹp cái xấu; phản ánh những nơi làm chưa tốt, kém hiệu quả trong công tác cán bộ để có giải pháp khắc phục (**thực hiện thường xuyên**).

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh việc đấu tranh, ngăn chặn, phản bác, xử lý nghiêm, kịp thời, có hiệu quả những quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc, những thông tin bịa đặt của các thế lực thù địch, phần tử xấu, những người có ý đồ lợi dụng phương tiện thông tin đại chúng, mạng internet, facebook cá nhân để “bôi nhọ”, làm giảm uy tín cán bộ; lợi dụng những hạn chế, bất cập trong công tác cán bộ của ta và những yếu kém, khuyết điểm của cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ, bôi xấu hình ảnh, hạ thấp uy tín lãnh đạo, cản trở việc thực hiện Nghị quyết (**thực hiện thường xuyên**).

7. Ban Dân vận Tỉnh ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan nghiên cứu, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định cụ thể hóa cơ chế dân biết, dân bàn, dân làm, dân giám sát trong công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ **(thực hiện từ năm 2018)**.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định cụ thể hóa chủ trương phân công cán bộ, đảng viên cư trú tại địa phương phụ trách hộ gia đình nơi cư trú với các hình thức phù hợp để gắn bó mật thiết với nhân dân; truyền đạt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với nhân dân và lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của nhân dân; nắm chắc tình hình cơ sở, góp phần để nhân dân thực hiện việc giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là về đạo đức, lối sống **(thực hiện từ năm 2018)**.

8. Ban Nội chính Tỉnh ủy

- Chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh và các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định cụ thể hóa chủ trương thường trực cấp ủy các cấp ở địa phương định kỳ tiếp công dân **(thực hiện từ năm 2018)**.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy phương án chuẩn hóa tiêu chuẩn chức danh cán bộ ngành Nội chính và ngành Tư pháp ở tỉnh theo tinh thần Nghị quyết và đáp ứng tình hình mới **(thực hiện sau khi có quy định tiêu chuẩn chức danh ngành Nội chính và ngành Tư pháp của Trung ương)**.

9. Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và hướng dẫn của cấp trên về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ **(thực hiện từ năm 2018)**.

- Chủ trì, phối hợp với các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch tăng cường giám sát việc thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị Quy định việc Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Quyết định số 99-QĐ/TW, ngày 03 tháng 10 năm 2017 của Ban Bí thư ban hành Hướng dẫn khung để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai

trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02 tháng 02 năm 2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên (thực hiện thường xuyên).

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy cụ thể hóa quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, nhất là của người có uy tín trong cộng đồng dân cư và ý kiến phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng gửi đến cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương (*thực hiện từ năm 2018*).

10. Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch thu hút, tập hợp thế hệ trẻ; chủ động nắm chắc tình hình, bồi dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, giáo dục truyền thống, đạo đức cách mạng, văn hóa lịch sử, tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc đối với đoàn viên, thanh niên, sinh viên, nhất là tài năng trẻ, sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc ở trong nước và nước ngoài (*thực hiện từ năm 2018*).

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng quy định về đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, tạo nguồn và phát huy đội ngũ cán bộ trẻ ở các cấp (*thực hiện từ năm 2018*).

11. Trường Chính trị tỉnh

- Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan xây dựng nội dung, chương trình, tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng để bổ sung, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ dự nguồn thuộc tỉnh quản lý theo chức năng, thẩm quyền được giao. Phối hợp với các cơ quan có liên quan tổ chức thực hiện các lớp bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức (*thực hiện thường xuyên*).

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện và hướng dẫn thực hiện nghiêm việc quản lý chế độ dạy và học lý luận chính trị trên địa bàn tỉnh nhằm khắc phục tình trạng ngại học, lười học hoặc học qua loa, chiếu lệ (*thực hiện hằng năm*).

- Chủ trì, phối hợp với các huyện ủy, thị ủy, thành ủy chỉ đạo, hướng dẫn các trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên theo chức năng, thẩm quyền được giao, qua đó siết chặt kỷ luật, kỷ cương dạy và học (*thực hiện thường xuyên*).

12. Đảng đoàn các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh

Đảng đoàn các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình xây dựng hoặc phối hợp xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và hướng dẫn của các cơ quan cấp trên về giám sát, phản biện xã hội; xây dựng kế hoạch giáo dục chính trị tư tưởng, rèn luyện bản lĩnh, nâng cao đạo đức cách mạng cho cán bộ, hội viên, đoàn viên, gắn với đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phối hợp với các cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết về cán bộ trẻ, cán bộ nữ (*thực hiện thường xuyên*).

13. Ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy

- Chủ động lãnh đạo, chỉ đạo triển khai xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết (*thực hiện trong tháng 8 năm 2018*).

- Chủ động thực hiện và lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chủ trương thường trực cấp ủy các cấp định kỳ tiếp dân; bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ và cấp ủy viên dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư; đảng viên công tác tại xã, phường, thị trấn sinh hoạt đảng tại chi bộ khu dân cư. Thực hiện việc phân công cán bộ, đảng viên cư trú tại địa phương phụ trách hộ gia đình nơi cư trú để gắn bó mật thiết với nhân dân; truyền đạt chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến với nhân dân và lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của nhân dân; nắm chắc tình hình cơ sở, góp phần để nhân dân thực hiện việc giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là về đạo đức, lối sống (*thực hiện từ năm 2018*).

- Phối hợp xây dựng kế hoạch bố trí bí thư cấp ủy cấp huyện không là người địa phương theo mục tiêu đề ra. Chủ động nghiên cứu, đăng ký, đề xuất cấp trên bố trí các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý khác, nhất là chức danh chủ tịch ủy ban nhân dân không là người địa phương, nếu có điều kiện (*thực hiện từ năm 2018*).

- Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch và chỉ đạo, thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ tại địa phương các chủ trương sau theo kế hoạch của tỉnh: (1) Thí điểm việc thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng, ban chuyên môn ở cấp huyện; (2) Người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp ủy giới thiệu để bầu ủy viên ban thường vụ theo một quy trình nhất định, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và phải chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; (3) Giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình (*thực hiện sau khi có kế hoạch của tỉnh*).

- Cụ thể hóa và thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, nhất là của người có uy tín trong

cộng đồng dân cư và ý kiến phản ánh của phương tiện thông tin đại chúng gửi đến cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương (*thực hiện từ năm 2018*).

14. Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh

- Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng phương án chuẩn hóa, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chống chạy chức, chạy quyền, đi đôi với tạo môi trường, cơ chế, điều kiện để khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trong các tổ chức đảng thuộc Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh (*thực hiện từ năm 2018*).

- Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng chương trình bồi dưỡng, nâng cao kiến thức về xây dựng Đảng và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng để củng cố, nâng cao ý thức trách nhiệm và tính Đảng đối với cán bộ trong các doanh nghiệp Nhà nước thuộc tỉnh quản lý, nhất là người đứng đầu (*thực hiện từ năm 2018*).

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Ngoài các nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong Kế hoạch này, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai một số nhiệm vụ, cụ thể như sau:

1. Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo các đồng chí Ủy viên Thường vụ Tỉnh ủy được phân công phụ trách các cơ quan, đơn vị, địa phương kiểm tra, đôn đốc các cấp ủy trực thuộc, các ban cán sự đảng, đảng đoàn trong quá trình thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Căn cứ Kế hoạch này, các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương chỉ đạo xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể của cơ quan, đơn vị, địa phương mình và gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để theo dõi; đồng thời, thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc cấp dưới; thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

Đối với những nội dung thuộc thẩm quyền quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động xây dựng đề án cụ thể đúng tiến độ, thời gian báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) để xem xét, quyết định.

3. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy hướng dẫn cụ thể việc thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo chức năng, nhiệm vụ được phân công; phối hợp với Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch, định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét cho chủ trương về những vấn đề mới phát sinh. Đề xuất Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, khen thưởng

các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc, sáng tạo Kế hoạch và xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương không thực hiện nghiêm Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

4. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chịu trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện, định kỳ báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo dõi, chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư (*để báo cáo*),
- Ban Tổ chức Trung ương,
- Vụ Địa phương II tại Đà Nẵng,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Đã ký

Hồ Văn Niên